

|          |                                         |
|----------|-----------------------------------------|
| Datum:   | 9 november 2017                         |
| Van:     |                                         |
| Aan:     | Rinus Otte,                             |
| Betreft: | Memo Voortgangsoverleg Programma Sv2020 |
|          |                                         |

## 1. PROGRAMMA

### 1.1 Programmabegroting 2017

Om de prognose voor de uitputting van 2017 te actualiseren staan nog een aantal vragen uit mbt oa kosten beslagloket 2017, kosten deta , kosten okt/nov , interne verrekening kosten 2017. Donderdag verwacht ik actuele prognose te kunnen geven.

### 1.2 Programmabegroting 2018

Eind november/ begin dec. zal ik de programmabegroting voor 2018 actualiseren. Belangrijke onzekere componenten hierin zijn de gevraagde kosten vanuit project beslag (zie concept plan van aanpak), maar ook bijvoorbeeld de organisatie van intern sv toezicht/ audit. Tegen eind van het jaar verwacht ik op deze punten meer duidelijkheid.

- *Naast de programmakaart, zou ik evt einde jaar ook een programmaplan kunnen schrijven. Ook hiervoor is pva beslag van belang. Wil hier echter geen boekwerk van maken/teveel tijd in stoppen. Gaat me vooral om planning 2018 en toelichting op de inzet in 2018 (uitgebreide onderbouwing begroting in feite).*

### 1.3 Selectie kritische processen

We hebben aangegeven dat we max twee kritische processen tegelijk draaien. Wel willen we in 2018 starten met ontwikkeling van SV-kaders voor nieuwe processen. Dit betekent dat het College hier binnenkort een besluit over moet nemen. Reeds genoemde en bovendien actuele (kwetsbare) thema's zijn Forensische zorg en slachtofferzorg, maar ik zou ook graag op enig moment vanuit SV2020 willen kijken naar opsporing/ onderzoeken (rendement van opsporing, inzet opsporingsmiddelen, selectie onderzoeken, hoe lang ga je door etc). Ook sepots en technisch sepots vind ik interessant om naar te kijken. En misschien moeten we niet alleen de doorlooptijden van de strafbeschikking in 2018 oppakken, maar dit verbreden naar doorlooptijden van andere werkstromen (zie doorlooptijd zaak mishandeling nieuwjaar Noord-Holland)

- *Wat gaat oppakken na sv-kader executie?*
- *Planning metingen 2018: voorjaar: beslag of executie en najaar audit OMSB en 1-meting verzet/ doorlooptijden*

## 2. OMSB

### 2.1 Projectplan akkoord met kleine wijzigingen Jan Eland

- Het projectplan OMSB dat ik afgelopen zomer nog had geschreven is door inmiddels akkoord bevonden. Nog 3 kleine aanpassingen zijn doorgevoerd mbt transacties en GPS strafmotivering op pag 3,13 en 19 (nu even in rood nog weergegeven).
- Transactietekst pag 3 was voorheen: *"Toepassing van de transactie is uitzondering*  
De toepassing van de transactie is in strijd met de bedoeling van de wetgever. De achtergrond daarvan ligt in het gebrek aan waarborgen waarmee de transactiepraktijk is omgeven en de zwakkere wetshandhaving die met een transactie valt te verwezenlijken. De in de strafbeschikking vereiste schuldvaststelling komt tegemoet aan zowel het aspect van rechtswaARBorg als wetshandhaving. Daarmee is transigeren voorbehouden aan uitzonderingsgevallen."  
En is nu: *"Toepassing van de transactie is uitzondering*  
In ogenschouw genomen de bedoeling van de wetgever om de transactie te vervangen door de OM-strafbeschikking wordt met de toepassing van de transactie terughoudend omgegaan. Hierbij speelt mee dat het opleggen van de transactie met minder waarborgen voor de verdachte is omkleden. Voor uitzonderingssituaties blijft (voorlopig) de toepassing van de transactie mogelijk. Het transigeren blijft voorbehouden voor uitzonderingsgevallen."

- Bij strafmotivering toegevoegd p13: Over het gebruik en de vastlegging van deze motivering in GPS moet het College nog (opnieuw) een standpunt innemen. Vanuit het project kijken we mee op dit onderwerp. En op p19: dat we vanuit SV2020 sturen op registratie GPS en aandacht voor vragen.

➤ *Wat doen we met dit projectplan? Beslag en executie is door college vastgesteld. Is het een optie om projectplan in silent procedure mee te nemen in CV zodat we het stuk ook bijvoorbeeld op Zoom kunnen zetten (zonder daar aandacht voor te vragen). Projectplan is namelijk al tijden in werking en was vooral voor [ ] een mooi overgangsdokument om aan te geven wat we op de 10 landelijke verbeterthema's willen leveren en heeft bv ook geholpen in reactie knigge. [ ] kon er echter voor zijn vakantie niet meer naar kijken en is er nu aan toegekomen. Het is wel consequent om stuk via college te laten lopen. Wat vinden jullie?*

## 2.2 Update voortgang 1-meting OSMB en 0-meting verzet/ doorlooptijden

- Laatste gesprekken zijn afgerond. Medio november verwachten we de brondata voor rapport bij elkaar te hebben:
  - o Schriftelijke vragen aan parketten (vooraf)
  - o Gespreksverslagen met goedkeuring parketten
  - o Data dossieronderzoek → draaitabellen (nu nog slag op ontbrekende data of vreemde uitkomsten: bv op 1 parket overal ja door ene reviewer en overal nee door andere bij dezelfde vraag). [ ] loopt alles zelf na in GPS (en nemen we mee in evaluatie)
  - o Data Fact Factory (signalen dat er verschillen zitten in Phoenix rapportages/ FF data en eigen rapportages op parketten. FF kijkt in Den Haag naar verschillen)
- Rapportage slag op landelijk niveau en lokale beelden willen we voor kerst gereed hebben. Met name de lokale rapporten willen we niveau hoger trekken door te duiden wat we zien tov nulmeting, waar aandachtspunten zitten e.d. Dus nog analyse / duidingslag op de resultaten. Dit levert oa nuttige input voor sturing, lokale verbeterplannen, ruit en officierenpool.

## 2.3 Regiobijeenkomsten voorbereiding start eind nov

- Staat meer in teken van brengen: opleiding/ leren, specifieke thema's nav uitkomsten meting

## 2.4 Update acties landelijke thema's ter kennisgeving

### Acties aug

- Uniform formulier en afspraken zijn verspreid in het land.
- KPI's zijn vastgesteld, hier is wel veel gemor over, maar dat hadden we ook verwacht. KPI's zullen waarschijnlijk moeten worden aangepast

### Acties sep

- ICT aanpassingen: Prioritering GPS-calls : inmiddels al een groot aantal calls dichtgeboekt, verduidelijkt, gebundeld. Begin nov inzichtelijk welke calls er echt op korte termijn opgepakt moeten worden. 9 november maken we een lijst met calls die dichtgeboekt kunnen worden, deze lijst leggen we voor aan [ ] o.a. in zijn rol als voorzitter GPS-gebruikersraad. T.a.v. de overige calls brengen we die week een prioritering aan. Deze lijst gaat ook naar [ ] Na zijn zege brengen we de wensenlijst in in de driehoek via een projectopdracht (capaciteit informatieanalist nodig voor uitwerking impact GPS-calls: eerste stap om op releasekalender te krijgen) (9 nov. Of twee wkn later aanleveren tbv driehoek). . Ontnemingscomponent loopt ook via Driehoek.
- Notitie horen is af en samen met de formats naar de officierenpool verzonden. Alleen [ ] heeft gereageerd, met hem heb ik binnenkort een afspraak om zijn opmerkingen te bespreken. Daarna kan format worden vastgesteld en worden aangeboden aan DVOM om via de BI-publisher in GPS te laten zetten. Formats en notitie met begeleidend schrijven kan dan naar de parketten.
- Sturingsinformatie, we hebben de info uit de vragenlijsten van de meting die betrekking hebben op MI gebundeld. [ ] maakt o.a. aan de hand hiervan een voorstel over welke sturingsinfo de parketten m.b.t. de OMSB moeten beschikken. Voorzichtig met overkill informatie en link met doelstellingen/ sv-kader aanbrengen. Dit voorstel kunnen we bespreken 23 november op de bijeenkomst met de controllers. En pakken we vervolgens op met FF/ MI 2020 om regulier te gaan verstrekken.
- Cursus OMSB, het is overduidelijk dat er een "cursus" moet komen op het gebied van OMSB. [ ] is hierover in gesprek met [ ] voorstel volgt. We betrekken [ ] ook bij het organiseren van de

regionale bijeenkomsten in feb, aangezien we deze meer een “lerend” karakter willen geven. Vorige keer was veel halen, nu willen we ook brengen.

- Knelpunten slachtoffers, de proces slachtoffers ga aan geen bijzondere knelpunten te zien mbt OMSB. Wordt geverifieerd bij de proceskring

#### Acties oktober

- Aan de hand van het schema van parket Oost-NL maken we een “besliswijzer” voor omsb, althans een overzicht welke afdoeningsmogelijkheden er allemaal mogelijk zijn
- Het college moet nog een beslissing nemen over motivering strafmaat. 30 oktober LCS expertmeeting over korting bij het opleggen van een OMSB. LCS maakt notitie voor College, wij kijken mee:
  - LOVS volgen (je zit op stoel rechter)
  - Speerpunten dagvaarden waar je als OM vindt dat straf hoger moet
- 2 november schuift [REDACTED] die de verzetten heeft beoordeeld aan bij werkgroep OMSB, haar bevindingen verwerken we in ons rapport. Vertraagd..
- Onderwerp rolinvulling nader bekijken, sowieso de vraag of we daar iets mee willen/moeten

#### Actie nov

- Afspraken met NP over horen, dit moeten we niet zelf gaan doen, maar aansluiting zoeken bij lopende projecten, bijvoorbeeld herijking opsporing. Het FP en CVOM zullen we aanspreken om dit via hun eigen netwerk richting de boa's de communiceren
- 1 november was afspraak bij het CJIB om daar onze wensen m.b.t. OMSB op tafel te leggen, o.a. zal gesproken worden over afschrift van de OMSB in gps, terugdraaien verhoging, beter inzicht in executietraject e.d. Hier komen diverse acties uit voort: GPS calls meenemen, aantallen betekenen, aanwijzing buitenlanders OMSB, kwalificaties / toelichting en tabel feitgecodeerd in GPS (hoe komt in brief), afschrift OMSB (call/ impact om-cjib), nieuw format OMSB toelichting check,
- Praktijkbegeleiding, waarschijnlijk blijkt uit de meting wel wat goed werkt en kunnen we die werkwijze onder de aandacht brengen van alle parketten
- Rapport m.b.t. meting schrijven
- Wat betreft de aanpassingen van de brieven in GPS (o.a. formulier en hoorverslag). We hebben een aantal brieven/formulieren ontvangen. [REDACTED] verstrekt deze aan ons. Binnenkort hebben we een overleg met [REDACTED] om praktische afspraken te maken. Wij zullen ons eerst buigen over de inhoud en opmaak van de formulieren e.d. die bedoeld zijn voor “intern” gebruik. De brieven die bedoeld zijn om de buitenwereld te informeren volgen later, deze moeten ook nog langs een brievencommissie die er voor zorgt dat de brieven op B1-niveau worden geschreven.

### 3. Beslag

#### 3.1 Knelpuntanalyse beslag

- Kan nav collegebesluit de knelpuntanalyse naar parketbesturen van alle parketten worden gestuurd? Hoe gaan we om met: college kan zich vinden in conclusies par 2.2 ? We willen pool vervolgens laten vragen in hoeverre parketten zich herkennen in conclusies/ uitkomsten.

#### 3.2 Plan van aanpak beslag

- Je ontvangt via je mail zo het plan van aanpak beslag dat inmiddels is herzien nav de ‘interne stuurgroep OM beslag’ met hierbij de vraag of je het handig vindt dit te agenderen op de klankbordgroep. Er wordt momenteel ook gewerkt aan een Word-versie van dit plan en de oplegnotitie via [REDACTED] [REDACTED]

Beslismomenten college ziter trouwens ook niet in

### 4. Audit/ toezicht/ Officierenpool

- [REDACTED] / [REDACTED] gesproken. Streven gezamenlijke notitie, ontwikkeling auditfunctie in breder perspectief CV 19 dec. [Lijst namen, stukken \(toevoegingen Rinus\)?](#)
- De versterking van de officierenpool zou ik meenemen in opdracht Hendrik.

### 5. Bemensing

- [REDACTED] deta overeenkomst is in de maak. Sturen aan op startdatum medio jan. 2018. Voorlopige ophanging binnen WBOM. Binnenkort afspraak met [REDACTED] [REDACTED] over aansturing.
- Ter info mbt contract [REDACTED] Ingehuurd als business analist/architect vanaf medio maart 2016 voor duur van programma (indicatie 12 maanden), tussentijdse beëindiging mogelijk met opzegtermijn 2 wkn